



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 18.08.2026

№ 8547

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 30.11.2022 № 4328

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 30.11.2022 № 4328 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 02.08.2023 № 4022, от 22.11.2023 № 6543, от 20.02.2024 № 997, от 23.09.2024 № 7688, от 05.12.2024 № 10607, от 02.04.2026 № 3439), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений (далее – фонд оплаты труда) формируется в соответствии с пунктами 1.6.1 – 1.6.4 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Расчет фонда оплаты труда и вносимые в него изменения согласовываются с начальником департамента по социальной политике мэрии города Новосибирска (далее – департамент).».

1.2. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Штатное расписание учреждения и вносимые в него изменения формируются в соответствии с пунктом 1.6 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, и согласовываются начальником департамента.».



1.3. Дополнить пунктом 1.14 следующего содержания:

«1.14. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

1.4. Пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за работу по наставничеству.».

1.5. Дополнить пунктом 3.9.1 следующего содержания:

«3.9.1. Доплата за работу по наставничеству устанавливается работнику при выполнении им на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте.

Конкретные размеры доплат за работу по наставничеству устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения по профессиям (должностям), по которым осуществляется наставничество, с учетом содержания и объема работы по наставничеству, а также численности наставляемых, в соответствии с положением о наставничестве, в размерах не ниже 10 % оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) по профессии (должности) наставника за одного наставляемого.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы, размер доплат.».

1.6. Абзац пятнадцатый пункта 4.6 признать утратившим силу.

1.7. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику учреждения определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.8. Пункт 5.14 изложить в следующей редакции:

«5.14. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения устанавливается приказом начальника департамента при условии выплаты премии работникам учреждения, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины. Размер премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения устанавливается приказом начальника департамента на ос-

новании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в департаменте, за достигнутые результаты работы учреждения.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда, утвержденного в текущем календарном периоде, и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.9. Абзац третий пункта 6.1 после слова «численность» дополнить словами «, в числе прочего путем ликвидации ставок, вакантных более трех месяцев,».

2. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента по социальной политике мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска



М.Г. Кудрявцев